

出海领军人生存指南 —— 战略选育与人才梯队构建

【课程要点】

从企业战略高度解析国际化人才“选-育-留”核心框架，聚焦高管在领军人才选拔标准制定、战略性培养体系搭建及后备梯队规划中的关键角色，通过战略对齐、高层决策工具及组织能力建设，助力企业高管驱动海外人才战略，支撑全球化业务目标

【目标受众】

- 正在或计划出海的中国企业高管与核心决策层
- 海外业务负责人（如区域 CEO、事业部总经理）
- 企业战略规划与组织发展负责人
- 国际化项目核心推动者（需具备战略决策权）

【课程目标】

通过本课程，学员将能够

- 锚定战略标准：从企业国际化战略出发，定义高管层需关注的领军人才核心标准
- 规划培育路径：设计与企业战略目标协同的领军人才培养框架，明确高管决策点
- 构建梯队机制：建立高管主导的后备人才储备体系，确保组织能力与业务扩张同步

【课程时长】

本课程预计时长为 6 个小时，包含理论讲解、案例分析、互动答疑与总结环节。

【课程大纲】

第一章 国际化人才战略与企业目标协同

- 战略对齐：业务高管如何将人才战略嵌入企业国际化目标
- 顶层挑战：识别并决策国际化中的人才战略风险（如文化冲突、属地化瓶颈）

第二章 业务视角下的领军人才选拔

- 标准制定：业务高管如何基于业务战略定义领军人才画像（如战略敏感度、跨文化领导力）
- 决策参与：业务高管在关键人才选拔中的角色与评估工具应用

第三章 战略性领军人才培养体系

- 资源调配：高管如何统筹培训资源与业务实战结合（如高管主导的“训战”机制）
- 组织赋能：通过高管支持机制（如导师制、高层轮岗）提升人才留存率

第四章 高管驱动的后备梯队建设

- 梯队规划：高管如何主导高潜力人才识别与储备机制
- 制度设计：构建高管层关注的后备人才评估与晋升路径

互动答疑